


**ИЗМЕНЕНИЯ**  
в Коллективный договор  
КГБУСО «Краевой социально-реабилитационный  
центр для несовершеннолетних «Надежда»  
на 2021 – 2024 годы

Директор КГБУСО «Краевой социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Надежда»  
Воронцова Елена Викторовна



\_\_\_\_\_ 28 12 \_\_\_\_\_ 2021 г.  
подпись

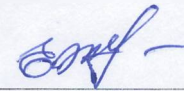
Председатель профсоюзного комитета КГБУСО «Краевой социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Надежда»  
Сысоева Елена Витальевна



\_\_\_\_\_ 28 12 \_\_\_\_\_ 2021 г.  
подпись

Представитель работников  
трудового коллектива

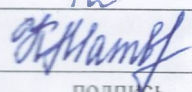
Иконникова Елена Михайловна



\_\_\_\_\_ 28 12 \_\_\_\_\_ 2021 г.  
подпись

Принято на собрании трудового коллектива  
Протокол от 10.12.2021 № 2

Секретарь собрания Матвеева Ксения Анатольевна




\_\_\_\_\_ 28 12 \_\_\_\_\_ 2021 г.  
подпись

Регистрация в органе по труду

Регистрационный номер

**Коллективный договор**  
Презшел уведомительную регистрацию  
в Центре занятости населения  
Краевого государственного казенного учреждения  
«Управление социальной защиты населения по  
городу Бийску, Бийскому и Солтонскому районам»  
« 28 » 12 2021 года  
Регистрационный номер 943



1. В разделе III «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника учреждения составляет:

- основной ежегодный оплачиваемый отпуск – 28 календарных дней;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем – 7 календарных дней, предоставляется главному бухгалтеру, заместителю директора
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 7 календарных дней (по результатам специальной оценки условий труда);
- удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней предоставляется работникам, имеющим инвалидность (ст.23 ФЗ от 24.11.1995 №181-ФЗ).».

2. В разделе IV «Оплата труда» пункты 4.14 и 4.15 изложить в следующей редакции:

«4.14. Всем работникам на основании приказа Министерства социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края) от 22.10.2019 №27/Пр/374 устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу в связи со спецификой учреждения – 0,20 за работу с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации;

- устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам работников в связи со спецификой учреждения социального обслуживания в зависимости от подразделения и занимаемой должности – 0,15 (Приложение 2 Приказа Минсоцзащиты Алтайского края от 22.10.2019 №27/Пр/374);

4.15. На основании приказа Министерства социальной защиты Алтайского края от 22.10.2019 №27/Пр/374 работникам устанавливаются ежемесячно выплаты стимулирующего характера за выслугу лет исходя из общего стажа в органах социальной защиты населения и иных государственных (муниципальных) организациях в следующих размерах:

при стаже от 3 до 5 лет – 20% оклада

при стаже работы свыше 5 лет – 30% оклада.».